

Blended Learning to metoda nauczania, która łączy tradycyjną formę szkoleń wraz ze szkoleniami w formie e-learningowej. Maksymalizuje tym samym korzyści z nich płynące. Tworzy kompleksowy system nauczania oparty na dwóch filarach - nowych technologii i ludzkiego potencjału. Swoboda w doborze metody nauczania pozwala na osiąganie celów szkoleniowych w sposób efektywny, przy redukcji kosztów związanych z całym procesem szkoleniowym.

**Blended learning jest sumą korzyści, jakie płyną ze szkoleń stacjonarnych i e-learningowych.**

**Do najważniejszych z nich należą:**

- ✓ skrócenie czasu przeznaczanego na szkolenie
- ✓ redukcja kosztów
- ✓ zwiększenie efektywności

## Przykłady zastosowań :

Wsparcie szkolenia tradycyjnego wersją e-learningową może nastąpić:

**Przed szkoleniem-** metoda ta polega na dostarczeniu uczestnikom szkolenia, odpowiednio dobranych materiałów w formie e-learningowej przed właściwym szkoleniem z trenerem. Dzięki takiemu podejściu, samo szkolenie tradycyjne może być w większym stopniu oparte na przećwiczeniu poznanych kwestii i budowaniu umiejętności.

### Korzyści:

- ✓ zwiększenie efektywności warsztatów poprzez skupienie się na utrwaleniu i przećwiczeniu wcześniej poznanych zagadnień
- ✓ odpowiednie dopasowanie treści szkolenia do wcześniej ustalonego poziomu wiedzy i kompetencji uczestników

**W trakcie szkolenia** - to rozwiązanie umożliwia dostęp do treści elektronicznej szkolenia, dodatkowych zagadnień i ćwiczeń w czasie trwania procesu szkoleniowego na przemian z prowadzonymi warsztatami

### Korzyści:

- ✓ uczestnicy mają możliwość bieżącego dostępu do treści szkoleniowej, weryfikowania swojej wiedzy czy poczynionych postępów
- ✓ wykorzystanie mechanizmów e-learningu w postaci np. wideokonferencji czy e-mentoringu podnosi atrakcyjność szkoleń i wpływa w sposób znaczący na zaangażowanie i poczucie zadowolenia z kursu

**Po szkoleniu** - dzięki nauczaniu mieszanemu możliwe staje się udostępnienie uczestnikom, całej wiedzy przekazanej w trakcie trwania szkolenia oraz możliwości jej weryfikacji.

### Korzyści:

- ✓ zwiększenie efektywności szkolenia poprzez ograniczenie efektu dewaluacji wiedzy i kompetencji
- ✓ uczestnicy zachowują możliwość dostępu do zasobów wiedzy, dzięki którym mogą powracać i powtarzać informacje zdobyte na szkoleniu przez długi czas po jego zakończeniu

W celu doboru, analizy najkorzystniejszych rozwiązań związanych z zastosowaniem blended learningu, zapraszamy Państwa do kontaktu z naszym przedstawicielem.